

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์.....
กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

สถานที่ตั้ง.....๒๓ หมู่ ๘ ถนนพุทธมณฑลสาย ๔ แขวงทวีวัฒนา เขตทวีวัฒนา กรุงเทพมหานคร.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายบุญฤทธิ์ พรหมรักษ์.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐๒ ๔๔๑ ๖๑๐๐ ต่อ ๕๘๒๔๑.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์	๓๘๓	๖๗	๑๐๐
๒.			
๓.			

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖..... รวม.....๑๗.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ..๒๕๖๖..... รวมทุกโครงการ จำนวน.....๑๘๗,๘๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน.....๑๘๗,๘๐๐.....บาท

- จากงบอื่น ๆ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖.....

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	รวม	๕	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๑๕๐	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๗	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๖๗	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	๔	ระบบ

(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม			รวม	๒๖๐	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้					
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....๑๘.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....๑๗๐.....คน		
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....๗๒.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....คน		

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- บุคลากรสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ ได้รับการส่งเสริมให้มีพฤติกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการให้บริการ
- ภาครัฐเครือข่ายมีส่วนร่วมของการดำเนินด้านคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มมากขึ้น

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรการส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ การขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
๑. กิจกรรม ผู้บริหารหน่วยงานนำบุคลากรประกาศเจตนารมณ์การเป็นโรงพยาบาลคุณธรรมและองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต	ผู้บริหารและบุคลากรมีส่วนร่วมในการประกาศเจตจำนงการเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลและกลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑๐๐	ผู้บริหารและบุคลากรมีส่วนร่วมในการประกาศเจตจำนงการเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส	๑๐,๐๐๐		✓			
๒. การส่งบุคลากรเข้ารับข้าราชการพลเรือนดีเด่นกรมสุขภาพจิตประจำปี ๒๕๖๕.. และคนดีที่เป็นแบบอย่างในวิชาชีพ	เป็นการยกย่องบุคลากรเป็นตัวอย่างที่ดีและสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	๕	เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทุ่มเทในการปฏิบัติงานและทำความดี	๓,๐๐๐		✓			

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรการส่งเสริมการทำ ความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ การขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
๓. โครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี	ปลูกฝังให้บุคลากรใหม่ประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	๓	บุคลากรใหม่ได้ทราบถึงระเบียบปฏิบัติทางราชการ	๑,๘๐๐		✓		✓	
๔. กิจกรรมรวมพลังยึดมั่นในความดีตามรอยพระบารมีเพื่อชีวิตที่เป็นสุข	เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และความสามัคคีของบุคลากรในสถาบัน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑๒๐	เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๒๘,๐๐๐		✓	✓		
๕. สถาบันสนับสนุนจัดกิจกรรมให้บุคลากรใส่บาตรและสวดมนต์ทุกวันพระและวันสำคัญทางศาสนา	บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา	ชมรมจริยธรรมและกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	๔ กิจกรรม	ให้บุคลากรมีความสามัคคี ร่วมทำบุญด้วยใจศรัทธาต่อศาสนา	๒๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรการส่งเสริมการทำ ความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพหรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมแสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรมฯ										
๖. การเผยแพร่ผลิตสื่อ ONE PAGE คุณธรรมและความโปร่งใสให้บุคลากรได้ทราบถึงแนวการส่งเสริมคุณธรรม	ให้ผู้รับบริการและเครือข่ายได้ทราบถึงการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมของสถาบัน	คณะทำงานองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ONE Page เดือนละ ๑ เรื่อง	บุคลากรได้รับทราบถึงกิจกรรมที่ได้เข้าร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม	-		✓	✓	✓	

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรการส่งเสริมการทำ ความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมหรือการทำ ความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานและกิจกรรมการทำ ความดีฯ										
๗.กิจกรรมจิตอาสา พัฒนาองค์กรเพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ช่วยกันบำรุงรักษาพื้นที่และสิ่งแวดล้อมภายในหน่วยงาน	บุคลากรได้ทำ ประโยชน์เพื่อสังคม และส่วนร่วม	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	๑ กิจกรรม	ทำให้สถาบันมีการ ประใช้พลังงาน อย่างประหยัดและ พัฒนาสิ่งแวดล้อม ให้มีธรรมชาติที่ดี เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพใน การทำงาน	๒๐,๐๐๐			✓		
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
๘.กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	ให้บุคลากรใหม่ได้ ทราบถึงระเบียบวินัย และวัฒนธรรมองค์กร	กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล	๖๐ ราย	บุคลากรใหม่ปฏิบัติ ตามระเบียบได้ ถูกต้องและ รับทราบถึง วัฒนธรรมองค์กร ในการมีส่วนร่วม	๕๐,๐๐๐			✓		
๙.แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใสและโรงพยาบาลคุณธรรมในการดำเนินงานของ สถาบัน	เพื่อให้คณะทำงานได้ วางแผนและ ดำเนินการด้าน คุณธรรมและความ โปร่งใส	คณะทำงาน องค์กร คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน	๑๙ ราย	มีคำสั่งแต่งตั้งและ ระบุหน้าที่ความรับ ผิดชอบในการ ดำเนินงาน	-	✓				

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๑๐. ดำเนินการสรรหา คัดเลือก โยกย้าย บุคลากรของสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ตามระเบียบปฏิบัติราชการ	เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณสมบัติตรงตามระเบียบราชการ	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลและหน่วยงานภายนอก	๔๕	ได้บุคลากรใหม่ตามการสรรหาที่ตรงตามเกณฑ์และคุณสมบัติ	-	✓	✓	✓	
๑๑. มีการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงระเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อให้บุคลากรทราบถึงกฎระเบียบในการปฏิบัติงานร่วมกัน	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	๑ กิจกรรม	บุคลากรมีพฤติกรรมเคารพสิทธิในการทำงาน	-		✓		
๑๒. มีการประกาศช่องทางการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแสดงความคิดเห็นและเสนอแนะ	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลและกลุ่มงานสารนิเทศและประชาสัมพันธ์	๓ ช่องทาง	มีช่องทางในการร้องเรียนของผู้รับบริการได้หลากหลาย	-	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม									
๑๓. บุคลากรได้รับการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงโดยรวมของสถาบัน	คณะทำงานองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ร้อยละ ๔๘.๔๖	ได้ทราบถึงพฤติกรรมทางด้านคุณธรรม ๕ ประการในภาพรวมขององค์กร	-		✓		
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)									
๑๔. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์ในการดำเนินงานทางด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๗๒.๐๑	ได้ข้อมูลแนวทางในการดำเนินงาน จัดกิจกรรมและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	-			✓	

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
๑๕. จัดกิจกรรมและเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรมองค์กรและส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อให้บุคลากรรุ่นหลังได้ทราบถึงวัฒนธรรมองค์กรในอดีตและส่งเสริมให้บุคลากรรุ่นพี่และรุ่นน้องได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้	คณะทำงานองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๑ กิจกรรม	บุคลากรปัจจุบันได้ทราบถึงวัฒนธรรมองค์กรจากพี่และนำไปปฏิบัติในการส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม	๕๐,๐๐๐			✓		
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										
๑๖. จัดทำ Web Page ในการจัดทำข้อมูลองค์กรคุณธรรมต้นแบบและประกาศต่างๆ	เพื่อให้บุคคลภายนอกได้ทราบถึงการจัดการกิจกรรมและการดำเนินงานด้านคุณธรรมของหน่วยงาน	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลและกลุ่มงานเทคโนโลยีและคอมพิวเตอร์	๑ Web	มีฐานข้อมูลในการเผยแพร่การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน	-	✓	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อสังคม - วัฒนธรรมในหน่วยงาน										
๑๗. มีการสร้างนวัตกรรมการเรียนรู้ และคลังความรู้ในระบบ อินทราเน็ต (Intranet) ภายในหน่วยงาน และภายนอกหน่วยงาน Internet ของสถาบัน	เพื่อมีช่องทางในการเรียนรู้และรับทราบข่าวสารด้านการส่งเสริมคุณธรรม	คณะทำงานองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน/กลุ่มงานประชาสัมพันธ์	๒ ระบบ	บุคลากรมีช่องทางในการเข้าถึงและเรียนรู้และทราบถึงกิจกรรมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	-		✓	✓	✓	